

50

عام الخمسين

YEAR OF THE FIFTIETH

FSE

UAE



مدرسة الإمارات الخاصة - العين

**EMIRATES**  
PRIVATE SCHOOL - AL AIN

*Development • Sustainability • Leadership*

# سياسة الاستخدام المقبول للموظفين

أضبط هنا لبدء السياسة

## سياسة الاستخدام المقبول للموظفين

### سياسة الاستخدام المقبول

1. يجب أن تكون الأشطة التي يقوم بها الموظف على الإنترنت موافقة لسياسة الوزارة والمدرسة وقوانينها.
2. البريد الإلكتروني واسم المستخدم والرقم السري مسؤولية الموظف وهو مسؤول بالكامل عن أى سوء استخدام ويجب عدم اطلاع أحد عليها لمنعهم من الوصول إلى أجهزتهم.
3. يحق للمدرسة أن تقوم بمراقبة ورصد كل نشاط يقوم به الموظف على المنصات والمواقع الإلكترونية.
4. يمنع تحميل البرامج التجارية أو أي مواد محمية بحقوق الطبع والملكية الفكرية بدون ترخيص.
5. يمنع انتقال شخصيات أخرى أو استخدام الحساب الشخصي لطالب آخر أو توزيع معلومات خاصة عن الآخرين أو أنفسهم عند استخدام المنصات أو المواقع الإلكترونية.
6. عدم كتابة أو نشر تعليقات مسيئة فيما يتعلق بالطلاب أو المعلمين أو المدرسة وإلحاق الضرر بهم على وسائل التقنيات المختلفة.
7. يمنع نشر المعلومات الخاصة بالمدرسة أو الطلاب أو الهيئة الإدارية أو التدريسية على وسائل التواصل الاجتماعي.
8. يجب الحصول على موافقة مكتوبة من أولياء الأمور قبل نشر صور وأعمال الطلاب إلكترونياً.
9. يستخدم البريد الإلكتروني الرسمي في المراسلات الرسمية ويمنع استخدامه بشكل شخصي.



## سياسة الاستخدام المقبول للموظفين

### سياسة الاستخدام المقبول

1. عدم فتح البريد الإلكتروني أو المرفقات من مصادر غير موثوقة.
2. لا يسمح لأى موظف بالدخول لمواقع مشبوهة أو تنزيل برامج تؤثر على أجهزة المدرسة.
3. يمنع استخدام الإنترنت لإرسال أو تحميل أو نشر أي مادة مسيئة أو غير مناسبة تنتهك القوانين أو القواعد والأنظمة المعمول بها في الدولة.
4. عدم خلق مخاطر غير ضرورية للمدرسة بسبب سوء الاستخدام للإنترنت.
5. يتم تزويد الموظفين بهاتف للمدرسة إذا كان عملهم يتطلب التواصل مع الطلاب وأولياء أمورهم.
6. في حال تعرض الطالب لمشاكل سلوكية متعلقة بالإنترنت يجب التواصل مع إدارة المدرسة لاتخاذ اللازم.

50

عام الخمسين

YEAR OF THE FIFTIETH

P.S.I

UAE



مدرسة الإمارات الخاصة - العين

**EMIRATES**  
PRIVATE SCHOOL - AL AIN

*Development • Sustainability • Excellence*

# سياسة الاستخدام المقبول للموظفين

الصفحة الرئيسية